



Barcelona fixa un full de ruta de 100 milions d'euros en set anys per millorar l'ocupació juvenil

- » El Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat (POJQ) 2024-2030 posa el focus en la creació d'ocupació de qualitat per a les persones joves, la reducció de les problemàtiques socials que es deriven de taxes d'atur elevades i la retenció del talent jove
- » El Pla s'estructura entorn de vuit reptes i deu línies estratègiques, comptarà amb una inversió de 13,3 milions d'euros aquest 2024 i preveu atendre 30.000 joves cada any
- » Durant els primers dos anys, impulsarà una cartera de serveis adreçada als menors de 30 anys i projectes singulars com la posada en marxa de l'Oficina FP Empreses o les noves subvencions Crea Feina enfocades als joves
- » Barcelona presenta el seu model d'èxit en polítiques d'ocupació juvenil, amb un balanç del pla 2020-2023 que ha comptat amb una inversió de més de 45 milions d'euros, ha desplegat 252 accions i ha arribat a més de 100.000 menors de 30 anys

L'Ajuntament de Barcelona ha presentat aquest dijous el nou Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat (POJQ) 2024-2030, el document que ha de servir de full de ruta per a les polítiques d'ocupació juvenil dels pròxims set anys. Aquesta estratègia busca fomentar i retenir el talent jove i reduir la taxa d'atur d'aquest col·lectiu i les problemàtiques socials que se'n deriven creant ocupació de qualitat. El POJQ agafa el relleu de l'anterior Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023 i queda emmarcat dins de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ). El nou Pla comptarà amb un pressupost total d'uns 100 milions d'euros d'ara fins al 2030 i preveu atendre 30.000 joves cada any.

Per traçar aquesta estratègia, l'Ajuntament treballa conjuntament amb el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCNFP i amb els principals agents econòmics i socials de la ciutat. En l'elaboració del Pla, hi ha participat totes les entitats representades a la Taula d'Ocupació Juvenil, que és qui ha aprovat l'estratègia i que esdevindrà l'òrgan central de govern, operativització i desplegament del document. Els quatre agents principals que desplegaran el pla són Barcelona Activa, el Departament de Joventut de l'Ajuntament, el Consorci d'Educació de Barcelona i la Fundació BCNFP. La Taula la componen, a més, entitats sindicals juvenils, Pimec, Foment, el Consell de la Joventut (CJB) i el SOC.









El Pla s’ha dissenyat en circuits de treball conjunts i tenint en compte els canvis que està vivint el mercat laboral amb les ràpides transformacions tecnològiques i l’auge de la intel·ligència artificial i també l’important canvi cultural sobre com les noves generacions entenen les relacions i les condicions laborals.

“El nostre objectiu és que tots els joves tinguin l’oportunitat de formar-se a la ciutat, de trobar el lloc de feina al que aspiren o d’emprendre iniciatives econòmiques i, també, aconseguir que no marxin de la ciutat, que puguin tenir habitatge assequible”, ha remarcat l’alcalde Jaume Collboni durant la presentació.

L’alcalde ha posat èmfasi en la tradició de coproducció de polítiques transversals que té la ciutat: “Podem estar molt orgullosos de la trajectòria de la ciutat en polítiques d’ocupació, unes polítiques que, a més, són dialogades, concertades i acordades per patronals, sindicats i per un conjunt d’entitats que, o bé ajuden a fer la diagnosi, o bé col·laboren de manera clau per a l’èxit d’aquestes polítiques. És una feina de molta gent”.

L’estratègia parteix de la base que el jovent de la ciutat és un col·lectiu divers i heterogeni i busca fomentar una ocupació de qualitat en un context de canvi de relacions laborals. S’enfoca a la població d’entre 16 i 29 anys, que és la que la Comissió Europea defineix, de forma genèrica, com a persones joves. Per desplegar el Pla s’han identificat vuit reptes en clau de ciutat als quals donar resposta i s’han definit deu línies estratègiques.

Aquests són els 8 reptes als quals el POJQ vol donar resposta:

1	DESVINCULACIÓ PREMATURA DELS ESTUDIS I LA FORMACIÓ	 Reduir les taxes d’abandonament prematur dels estudis i la formació, especialment als estudis vocacionals i professionals. Objectiu ODS. Foment de programes de retenció i retorn.
2	POBLACIÓ JOVE EN SITUACIÓ D’INACTIVITAT INVOLUNTÀRIA	 Reduir els percentatges de població jove inactiva involuntària (Població jove en situació NEET, indicador EU de risc d’exclusió social). Objectiu ODS), amb especial atenció a població estrangera en situació administrativa irregular.
3	PLENA ACREDITACIÓ I RECONeixEMENT DE COMPETÈNCIES PER A L’OCUPACIÓ	 Millorar els processos d’acreditació, homologació de títols estrangers i reconeixement d’itineraris i d’esquemes formatius ocupacionals de tipus complementari, compensatori i no reglats.
4	ENCAIX MÓN FORMATIU + MERCAT DE TREBALL	 Optimitzar l’encaix entre el món formatiu i el mercat laboral i maximitzar la incorporació al mercat laboral de persones recent titulades. Fomentar una FP pública amb places suficients per donar resposta a la demanda.
5	PRECARIETAT DE LES CONDICIONS LABORALS I ADAPTACIÓ A LES TRANSFORMACIONS DEL MERCAT DE TREBALL	 Reduir la inestabilitat laboral, la subocupació / sobrequalificació, la precarietat salarial i la temporalitat i parcialitat involuntàries a la feina. Adequar mesures i actuacions a les transformacions del mercat de treball.
6	PROCESSOS D’ORIENTACIÓ, ASSESSORAMENT I ACOMPANYAMENT A LES VOCACIONS	 Definir i consolidar d’un model integral i eficaç d’orientació, assessorament i acompanyament a les vocacions professionals al llarg de la vida, sense biaixos de gènere, origen o socioeconòmics.
7	COMUNICACIÓ EFECTIVA I EFICAÇ	 Establir estratègies i canals comunicatius adaptats, innovadors i propers que permetin arribar al conjunt de la població jove de manera efectiva i eficaç, facilitant que coneixin tots els serveis i les activitats a la seva disposició.
8	AVALUACIÓ DE LA IMPLEMENTACIÓ I IMPACTE	 Establir mecanismes àgils i efectius de seguiment i avaluació del desplegament, implementació i impacte del conjunt de mesures i actuacions que conformaran els plans d’acció previstos.



Aquestes són les 10 línies estratègiques en què es treballarà:

- Ocupació de qualitat, inclusiva i equitativa
- Educació, formació i qualificació professional de qualitat
- Encaix del món formatiu i el mercat de treball
- Impuls a l'orientació professional i vocacional
- Impuls i retenció de la diversitat de talents juvenils
- Emprenedoria juvenil i autoocupació
- Enfocament sectorial
- Comunicació efectiva
- Dades, gestió del coneixement i avaluació d'impacte
- Concertació social i col·laboració públic-privada
-

El pla d'acció 2024-2025: cartera de serveis i 20 projectes singulars

L'estratègia es desplegarà en base a plans d'acció bianuals. El primer dels quals (2024-2025) compta amb 20 projectes singulars a executar i una cartera de serveis associada al jovent de la ciutat, que és el conjunt d'actuacions permanents i estables que presten els diferents actors que conformen l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ).

Dins de la cartera de serveis destaquen el Convent de Barcelona Activa, com a nou equipament de referència a la ciutat per als joves en el procés de transició cap al món laboral; el desplegament del Pla Director de la Formació Professionalitzadora a Barcelona, que pretén oferir formació inicial, per a l'ocupació i contínua en els centres integrats d'FP; el Servei d'Ocupabilitat Juvenil; el Barcelona Treball Joves; el Projecte de Vida Professional o el Programa STEM per aflorar vocacions; els Tallers d'Oficis per a joves en situació de vulnerabilitat sociolaboral; l'impuls a l'FP Dual i a una FP que permeti un millor encaix entre món formatiu i teixit productiu; l'oficina d'accés als ensenyaments professionalitzadors, internacionalització de l'FP amb programes de mobilitat i altres projectes d'innovació; o les accions d'assessoria laboral, entre d'altres.

Pel que fa als projectes singulars, destaquen iniciatives com desplegar l'Oficina FP Empreses amb l'objectiu, entre d'altres, d'assessorar i difondre entre les empreses la cartera de serveis dels centres de formació professional, entre els quals hi ha un major impuls de l'FP Dual a la ciutat i una acció coordinada entre diferents agents; o el nou programa de subvencions Crea Feina enfocat a joves que ha posat en marxa l'Ajuntament a través de Barcelona Activa amb l'objectiu d'impulsar el talent juvenil i la competitivitat de les empreses. També es treballarà per reforçar la línia Jove als Punts de Defensa dels Drets Laborals; en una nova línia de formacions gratuïtes d'idiomes adreçades específicament a joves (*Reskilling Idiomes*) proveïdes per les Escoles Oficials d'Idiomes; en formacions a mida amb compromís de contractació; en el projecte *Joves amb Experiència*, que facilita l'adquisició de primeres experiències laborals a



partir de Plans Integrals de Contractació; en el relleu generacional en oficis tradicionals i en transformació en col·laboració amb els gremis, o en accions de vocacions professionals amb perspectiva de gènere, entre d'altres.

La consolidació d'una cartera de serveis i projectes per a l'ocupació adreçades al jovent fa palesa la importància del treball coordinat entre els diversos agents públics a l'hora de desplegar aquest full de ruta. El pressupost previst per a aquest 2024 és de 13,3 milions d'euros: 9,23 milions per a la cartera de serveis i 4,06 milions per als projectes singulars. De manera complementària el Consorci d'Educació de Barcelona invertirà 8 milions d'euros en l'adequació de quatre nous centres sectorials i de referència a la ciutat de l'àmbit sanitari, seguretat i mobilitat, serveis a les empreses i disseny i arts gràfiques en una aposta clara amb la millora de l'FP i la seva major adequació al mercat laboral.

Balanç del Pla 2020-23: 252 actuacions i més de 45 milions d'euros

Barcelona ha marcat un model propi quant a polítiques d'ocupació juvenil, i ho demostra amb un Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023 que, en els seus quatre anys de vigència, ha desplegat 252 actuacions amb una aposta clara pels serveis d'assessorament, orientació i acompanyament (106 de les actuacions), però també per la capacitat i formació (60 actuacions), pel foment de la contractació digna i l'emprenedoria (57) i per l'atenció a joves en situació de vulnerabilitat (29).

En total, s'hi ha destinat 45,1 milions d'euros a desplegar aquestes actuacions, arribant a més de 100.000 menors de 30 anys entre Barcelona Activa, Joventut, CEB i Fundació BCNFP.

En concret, fins a 55.643 persones joves han passat pel conjunt de programes de Barcelona Activa, 24.115 han sigut ateses en el marc del Servei d'Orientació Pla Jove del Consorci d'Educació de Barcelona, com a servei d'acompanyament a joves i famílies en risc d'abandonament prematur dels estudis, i s'han fet fins a 188.465 atencions a joves en el departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona relacionades amb informació, orientació i assessorament acadèmic i laboral i acompanyament emocional.

Entre les actuacions més destacades hi ha la posada en marxa d'El Convent de Barcelona Activa i del nou Servei d'Ocupabilitat Juvenil o els plans directors dels equipaments d'ensenyaments professionalitzadors del Consorci d'Educació de Barcelona com l'Institut TIC de Barcelona, l'Institut de Tècniques Audiovisuals i de l'Espectacle de Barcelona o l'Institut Sostenibilitat i Medi Ambient de Barcelona; així com l'impuls des de la Fundació BCNFP i la Xarxa Europea de Ciutats amb FP a una línia de mobilitat internacional per a les persones joves que cursen FP.